

## 2025年马来西亚财政预算案中与人力资源相关的关键条款

**CLIENT ALERT**  
OCTOBER 2024

根据最近公布的2025年财政预算案，我们总结了对于处理人力资源事务的人士尤为相关的以下内容：

### 1. 灵活工作安排的税收优惠

雇主投资于灵活工作安排将能够享受额外的税收减免。与此类安排相关的容量建设和软件采购费用，最高可达RM500,000，现在可以享受额外的50%税收扣除。

**行动要点：** 评估当前在灵活工作安排上的投资。

### 2. 额外的带薪护理假激励措施

对于为照顾生病或残疾的孩子或家庭成员的员工提供长达12个月额外带薪护理假的雇主，政府将提供最多可高达50%的额外税收扣除。

**行动要点：** 考虑加强带薪护理假激励措施。

### 3. 托儿津贴的税收扣除延长

政府将扩展于提供托儿津贴的雇主的税收减免，现在也包括对老年人（父母或祖父母）的照护津贴，适用于2025年课税年度（YA 2025）。

**行动要点：** 审查当前津贴，考虑将福利扩展至老年人照护。

### 4. 鼓励雇用重返职场女性的激励措施

对于雇用重返职场女性的雇主，在12个月的雇佣期内相关支出可享受额外50%的税收扣除。

**行动要点：** 探索雇用重返职场女性的机会，以从该激励措施中受益。

### 5. 雇用残疾人和前囚犯的激励措施

雇用残疾人或前囚犯的雇主，每月可获得RM600的补贴，为期三个月。

**行动要点：** 考虑扩大招聘范围，雇用残疾人和前囚犯，以获得政府的激励措施。

### 6. 最低工资上涨

最低工资将从2025年2月1日起从RM1,500提高至RM1,700。然而，雇员少于5人的企业可享受6个月的延期至2025年8月1日才实施。

**行动要点：** 审查工资结构，为此次上涨做好准备。

**Chooi & Company**  
Level 5, Menara BRDB  
285, Jalan Maarof  
Bukit Bandaraya  
59000 Kuala Lumpur



**7. 非公民员工的强制性公积金缴纳**

政府将强制要求缴纳所有非公民员工雇员公积金（EPF），该措施将分阶段实施。

**行动要点：** 确保人力资源团队知晓此规定并开始为分阶段实施做好准备。

**8. 外籍员工多层次征费机制**

为了减少对外籍员工的依赖，政府将在2025年初引入多层次征费机制。

**行动要点：** 一旦详细信息公布，评估企业的员工构成，并考虑减少对外籍工人的依赖，以减轻多层次征费的影响。

**结论**

根据最新的预算案，政府将推出几项为雇主带来机遇和挑战的措施。我们建议人力资源团队与财务和合规部门密切关注，并开始规划这些变化，以优化成本节约并确保遵守将实施的新法规。

此材料仅供一般信息参考，不构成法律建议。  
版权所有 © 2024 Chooi & Company。我们保留所有权利。

For further information regarding this client alert, please contact: -

**Kenson Ong**

*Partner*

+603 2055 3947

kensonong@chooi.com.my

*This alert is issued for the information of the clients of the Firm and is not intended to constitute any advice on any specific matter and should not be relied upon as a substitute for detailed legal advice on specific matters or transactions. If you have any queries regarding the above, please feel free to contact us at [insights@chooi.com.my](mailto:insights@chooi.com.my).*

**Chooi & Company**  
Level 5, Menara BRDB  
285, Jalan Maarof  
Bukit Bandaraya  
59000 Kuala Lumpur

